



EastGen livre la marchandise.

Nouvelles de l'AGA : NSAB se joint officiellement à EastGen

L'assemblée générale annuelle 2025 d'EastGen, tenue le 31 mars au GrandWay Events Centre à Elora, Ontario, a marqué une page d'histoire pour l'entreprise, réunissant les membres pour une journée entière de mises à jour, d'analyses, de rapports financiers et de décisions importantes. Les participants ont assisté à des présentations inspirantes de la part de leaders de l'industrie, ce qui a rendu l'événement à la fois informatif et mémorable.

- D' Shari van de Pol (CATTLElytics) – Les impacts de la politique de paiement approuvée pour augmenter la production de protéine
- Brad Sayles (directeur de l'exploitation, Alliance Semex) – Une mise à jour sur les activités de Semex
- Dennis Serhienko (Sélectionneur de taureaux de boucherie, Semex) – Éliminer les incertitudes liées aux activités bœuf-sur-laitier

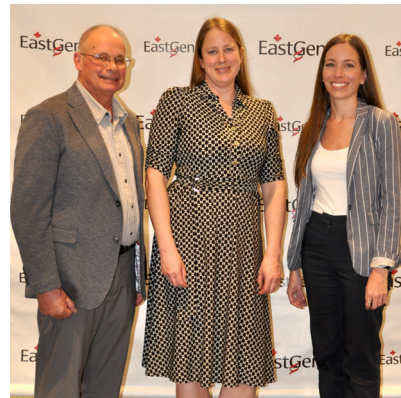
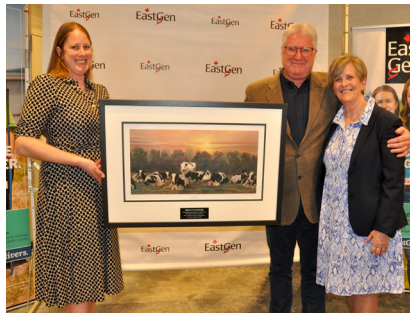
L'AGA d'EastGen a été marquée par un vote unanime historique des délégués visant à accueillir officiellement les membres de Nova Scotia Animal Breeders (NSAB), consolidant ainsi le partenariat entre les producteurs de l'Atlantique au sein de l'Alliance Semex.

À compter du 1^{er} juin, NSAB transformera les liens historiques de sa coopérative de 80 ans pour s'intégrer pleinement à EastGen. Cette transition assure la continuité de l'approvisionnement des produits et des services pour les producteurs de la Nouvelle-Écosse, tout en rationalisant les activités régionales.

« Les membres d'EastGen sont ravis d'accueillir les producteurs de la Nouvelle-Écosse en tant que parties prenantes à part entière, » a déclaré la présidente d'EastGen, Amanda Jeffs. « Les producteurs du Canada atlantique auront désormais une influence directe, par l'intermédiaire de leurs délégués et de leurs administrateurs, sur leur fournisseur de matériel génétique. Cette intégration favorise une vision stratégique unifiée et permet de mieux servir la région grâce à la coordination des talents et des ressources. »



Une page d'histoire. À g. : Amanda Stokes, nouvelle cheffe de la direction d'EastGen; Rob Bumstead, nouveau président d'EastGen; Dale MacPhee, directeur des ventes en Atlantique d'EastGen; Amanda Jeffs, présidente sortante d'EastGen; Reg Dillman, président de NSAB; Anne Crowe, vice-présidente de NSAB; Jean-François Morin, président du CIAQ et Brian O'Connor, directeur général à la retraite d'EastGen.



Au centre, à g. : Amanda Jeffs, présidente sortante d'EastGen, présente un cadeau de retraite au nom du conseil d'administration à Brian et Sheli O'Connor. Ci-dessus : Rob Bumstead, nouveau président d'EastGen; Amanda Jeffs, présidente sortante d'EastGen et Amanda Stokes, nouvelle cheffe de la direction d'EastGen.

Mise à jour de la base génétique

En raison de la demande croissante pour la protéine et de l'évolution constante du prix du lait, lors de la publication des épreuves d'avril, des ajustements ont été effectués à l'importance relative accordée au rendement en gras et au rendement en protéine dans le sous-indice de production de l'indice de performance à vie (IPV).

- Holstein : 40G:60P
- Jersey : 33G:67P
- Ayrshire : 50G:50P

En avril 2026, la base génétique utilisée pour exprimer les évaluations génétiques au Canada a été mise à jour lors de la première publication officielle de l'année. Le changement de la base Holstein pour le lait a été de 82 kg, 7 kg pour le gras, 5 kg pour la protéine et 0,59 pour la conformation. La formule Pro\$ a aussi été actualisée pour y intégrer les hypothèses de revenus basées sur les prochains paiements de lait moyens prévus en 2026. Pour consulter des rapports d'évaluations génétiques canadiennes plus détaillés, allez à : <https://lactanet.ca/genetique/evaluations-genetiques/>.

Surveillez les faits saillants d'avril dans le prochain Update. d'EastGen.

Nouveaux employés, excellence continue à EastGen



Sheila Thomson

Nous sommes heureux d'annoncer que **Sheila Thomson** s'est jointe à EastGen en tant que nouvelle **directrice des ressources humaines (RH)**, le 19 mars.

Sheila possède plus de 15 ans d'expérience en leadership progressiste des ressources humaines dans divers secteurs, notamment des jeunes entreprises en technologie à forte croissance et des entreprises d'ingénierie mondiales. Elle est reconnue pour sa capacité à combiner une approche centrée sur les personnes avec une vision stratégique visant à favoriser le développement des talents, à améliorer l'expérience des employés et à mener une transformation organisationnelle valable. Son approche est axée sur la transformation des stratégies de gestion des personnes en résultats commerciaux mesurables.

Elle est titulaire d'un baccalauréat en commerce avec une concentration en ressources humaines et en dynamique organisationnelle de l'Université de Calgary.

Nous sommes ravis que **Lydia Auger** se soit jointe à EastGen à titre de **conseillère en génétique au Nouveau-Brunswick**, sous la direction de Dale MacPhee, directeur des ventes régionales.

Lydia entre en fonction alors que nous commençons la transition vers la retraite bien méritée d'**Alain Blanchette** et nous sommes ravis de la compter parmi nous pendant cette période importante.

Avec des solides antécédents qui allient l'expérience pratique à la ferme et la recherche en agroenvironnement, Lydia apporte une contribution précieuse à notre équipe. Diplômée en production animale et en naturopathie, elle a récemment travaillé comme technicienne agricole dans



Lydia Auger

un institut de recherche en agroenvironnement au Québec. Au fil des ans, elle a également occupé des postes de recherche tout en restant étroitement liée aux activités agricoles depuis 2008.

Lydia s'est officiellement jointe à nous le 16 mars, et nous sommes convaincus que ses connaissances, son expérience et sa passion pour l'agriculture auront un impact significatif pour nos clients et notre entreprise.

Iain MacLellan a été accueilli de nouveau dans la famille EastGen en tant que notre **conseiller en génétique en Nouvelle-Écosse**.

Iain est officiellement entré en fonction le 10 mars au moment où nous avons entrepris notre transition de la Nova Scotia Animal Breeders Co-operative dans la province. Avec le départ à la retraite de Jeff Scothorn ce printemps, Iain assumera graduellement la responsabilité de l'ensemble du territoire de la Nouvelle-Écosse – en continuant d'offrir le service de premier ordre reconnu et apprécié par nos producteurs.

Originaire d'Antigonish, Iain a obtenu un baccalauréat en administration des affaires (gestion) de l'Université St. Francis Xavier (St. FX) en 2020. Depuis, il a acquis une précieuse expérience dans les secteurs de la nutrition et de la technologie laitières, ayant travaillé plus récemment au ministère de l'Agriculture de la Nouvelle-Écosse.

Iain connaît bien EastGen, ayant déjà effectué un stage dans notre équipe marketing. Grâce à sa solide connaissance de l'industrie et à sa passion pour les solutions génétiques, il est en bonne position pour soutenir le succès de nos membres dans toute la région.



Iain MacLellan EastGen

EastGen lance une initiative visant à renforcer l'avenir de l'agriculture au Canada



EastGen a fièrement lancé **AgForward – Here for Good.**, une nouvelle initiative qui renforce l'engagement durable de l'entreprise envers l'amélioration de l'agriculture – lors de la récente Canadian Dairy XPO (CDX).

Grâce à un investissement stratégique en temps, en ressources et en expertise, AgForward a pour objectif de renforcer les communautés rurales d'aujourd'hui tout en bâtissant une industrie agricole plus résiliente et prospère pour les générations à venir.

AgForward constitue un engagement unifié et visible à soutenir les besoins en évolution du secteur agricole. Alors que l'industrie continue de s'adapter à de nouveaux défis et de nouvelles possibilités, EstGen positionne AgForward comme une pierre angulaire de ses efforts d'engagement envers la communauté – en regroupant des programmes, des partenariats et des initiatives sous une même bannière reconnaissable.

« AgForward – Here for Good. reflète notre profond engagement envers les gens et les communautés qui font progresser l'agriculture tous les jours. En investissant dans la jeunesse, l'éducation et le développement de l'industrie, nous ne répondons pas seulement aux besoins d'aujourd'hui, mais nous aidons aussi à bâtir un avenir plus fort et plus durable pour l'agriculture dans toute notre région, » a affirmé la présidente d'EastGen, Amanda Jeffs.

« AgForward – Here for Good. a une double signification pour nous. Cela signifie que nous sommes ici pour accomplir de bonnes choses, mais aussi pour longtemps, » a déclaré la cheffe de la direction d'EastGen, Amanda Stokes, lors d'un tournage vidéo à la CDX. « Nous soutenons nos communautés agricoles par des commandites et des partenariats, et une de nos façons préférées est d'organiser chaque été des activités jeunesse en Ontario et dans les provinces atlantiques. Il s'agit pour nous d'une excellente façon d'éduquer et de célébrer nos jeunes, et de susciter leur enthousiasme envers l'industrie agricole. »

Ces efforts sont structurés autour de quatre piliers clés:

- **Soutien communautaire** – renforcer les communautés rurales qui constituent l'épine dorsale de l'agriculture
- **Jeunesse et éducation** – donner aux futurs leaders agricoles les moyens d'agir grâce à l'apprentissage et aux opportunités
- **Avancement de l'industrie** – soutenir l'innovation, la collaboration et le progrès dans l'ensemble du secteur

Cette initiative reflète une reconnaissance croissante de l'importance d'investir dans les gens, les connaissances et la communauté pour veiller à ce que l'agriculture demeure forte et durable dans les années à venir.

AgForward repose sur un message simple, mais puissant : **Here for Good.** Notre engagement envers l'amélioration de l'agriculture – investir notre temps, nos ressources et notre expertise pour renforcer les communautés aujourd'hui et bâtir une agriculture plus forte pour les générations à venir.

Faits saillants de CDX 2026



Poplarvale Havenofear Ever TB-85-2A
et Catidid Delight Larson TB-85-2A

Cherissa McCallum

Le groupe en démonstration d'EastGen à la Canadian Dairy XPO (CDX) 2026, les 1^{er} et 2 avril, a été rehaussé par des filles en lactation impressionnantes de Dropbox, Cracker, Havenofear et Larson. Les filles de ces deux derniers ont été consignées par leurs propriétaires à la vente de collecte de fonds *Calves for a Cause*.



Amanda Stokes,
cheffe de la direction d'EastGen

HAUT RENDEMENT EN PROTÉINE

Larson

East
Gen

EastGen livre la marchandise

TAUREAUX À HAUT RENDEMENT EN PROTÉINE

Transformez la tarification des composants en un avantage avec nos taureaux à haut rendement en protéine. Faites de la protéine votre moteur de profit.

AUTRES TAUREAUX À HAUT RENDEMENT EN PROTÉINE

ALCOVE	+74 kg +.06%
CRACKER	+59 kg +.25%
DROPBOX	+53 kg +.30%
HAVENOFEAR	+64 kg +.11%
LARSON	+58 kg +.07%
MONTEVERDI	+57 kg +.24%
PATTERN	+71 kg +.23%
PRAGMATIC	+85 kg +.08%
SUGARHIGH	+74 kg +.19%

Lactanet 26*AVRIL

Fille : PROGENESIS LARSON KELLEY TB-88-3A-CAN
Character Holsteins, Mildmay, Ont.

Photo: Clarissa McCallum

En savoir plus sur
Larson



Ensemble, allons plus loin

1 888 821-2150

eastgen.ca