

## **INFORME SOBRE LA ESCLAVITUD MODERNA**

El presente informe se publica de conformidad con la ley canadiense “Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act” (Lucha contra el trabajo forzoso y el trabajo infantil en las cadenas de suministro) y describe las medidas que The Semex Alliance (la “empresa” o “Semex”) ha tomado y sigue tomando para erradicar el trabajo forzoso y el trabajo infantil de nuestras operaciones y de nuestra cadena de suministro. Asimismo, describe las actividades del ejercicio que finaliza el 31 de diciembre de 2023.

Conscientes de nuestra responsabilidad de garantizar que nuestras operaciones comerciales no incluyan trabajo forzoso ni infantil, hemos incorporado en nuestro marco operativo políticas y sistemas para asegurarnos de que ello no suceda en nuestra empresa ni en nuestra cadena de suministro.

### **NUESTRA EMPRESA**

Semex es una empresa de biotecnología de Ontario, constituida como sociedad limitada, en manos de tres organizaciones canadienses de inseminación artificial de reconocido prestigio: WestGen, EastGen y CIAQ. Fundada por productores y aún perteneciente a ellos, Semex es la empresa de más rápido crecimiento en el mercado actual de soluciones genéticas. Como empresa líder mundial en genética, Semex se dedica a proporcionar a nuestros clientes las soluciones, innovaciones y tecnologías que tienen un impacto positivo en sus vidas, así como en las vidas de los animales de sus rodeos y en nuestra comunidad mundial. Esto es Genetics for Life: genética para la vida.

Semex mantiene el firme compromiso de desarrollar y ofrecer soluciones genéticas innovadoras, aprovechar la planificación estratégica y forjar sociedades globales dentro de la industria de la genética bovina. Semex emplea actualmente a 360 personas en Canadá y distribuye sus productos a clientes fuera de Canadá a través de distribuidores locales. Encontrará más información sobre la empresa en [www.semex.com](http://www.semex.com).

### **NUESTRAS CADENAS DE SUMINISTRO**

Nuestros bienes y servicios, como bovinos, germoplasma de dichos animales, ovocitos, embriones y sesiones de FIV, provienen de un pequeño grupo de proveedores con los que hemos establecido relaciones estratégicas y a largo plazo.

### **POLÍTICAS Y PROCESOS DE DILIGENCIA DEBIDA**

Nuestro Código de Conducta Empresarial se aplica a todos los empleados de Semex en todas nuestras filiales globales y fija nuestras normas de integridad y nuestras expectativas de comportamiento ético. Asimismo, afirma nuestro compromiso con el cumplimiento de todos los requisitos legales y sirve de guía para ayudar a los empleados a tomar decisiones que estén en consonancia con los valores y principios fundamentales de Semex.

El Manual del Empleado abarca varias áreas temáticas como: (i) Relación laboral, (ii) Horas de trabajo y horas extra, (iii) Salud y seguridad, (iv) Acoso o abuso, (v) Procedimientos de quejas, (vi) Discriminación y (vii) Denuncias de irregularidades, por nombrar algunas.

## **POLÍTICA DE DENUNCIA DE IRREGULARIDADES**

La política de denuncia de irregularidades de Semex insta a sus empleados y actores externos a denunciar toda conducta indebida real o presunta, incluida toda infracción de las leyes federales o provinciales pertinentes a Semex. La página web y las líneas directas de denuncia de irregularidades están disponibles en inglés, francés y español y están alojadas en un proveedor externo independiente (Lighthouse). Dichas plataformas están disponibles para todos los empleados y actores externos. Todas las denuncias son absolutamente confidenciales, se investigan a fondo y, de ser necesario, se adoptan las medidas correctivas oportunas.

## **RIESGOS DEL TRABAJO FORZOSO Y DEL TRABAJO INFANTIL**

Nos pusimos en contacto con un consultor independiente en relación con nuestras obligaciones relativas al riesgo de trabajo forzoso y de trabajo infantil en nuestra cadena de suministro de acuerdo con la “Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act” (Ley de lucha contra el trabajo forzoso y el trabajo infantil en las cadenas de suministro). La evaluación inicial indicaba un riesgo de moderado a alto en el sector agrícola según la información disponible. Sin embargo, nuestra industria nicho de la biotecnología dentro del ámbito del sector agrícola es menos susceptible a los riesgos de trabajo forzoso y trabajo infantil.

Tenemos la intención de seguir analizando los riesgos del trabajo forzoso y el trabajo infantil en nuestras cadenas de suministro en 2024 y en los años posteriores. Consulte los “Planes para 2024” para ampliar esta información.

## **MEDIDAS CORRECTIVAS**

Contamos con un proceso de denuncia de irregularidades que abarca la notificación de diversas formas de mala conducta, incluidas las cuestiones relacionadas con el acoso y la seguridad en el lugar de trabajo, así como el incumplimiento de las leyes federales y provinciales aplicables. Dicho mecanismo de denuncia se encuentra al alcance de todos los empleados de Semex y permite la presentación de denuncias anónimas. Las denuncias que se presenten a través del sitio web seguro o de las líneas telefónicas directas se remitirán de forma anónima a personas independientes designadas para su investigación.

En caso de presentación de denuncias, tanto el vicepresidente de Estrategias de Talento, como el director ejecutivo, el presidente del Consejo de Semex y el presidente del Comité de Auditoría del Consejo de Semex reciben una notificación de nuestro proveedor independiente indicando que se ha presentado un informe.

Dado que Semex no ha identificado hasta la fecha ningún caso de trabajo forzoso o trabajo infantil en su empresa ni en su cadena de suministro, no ha tenido que tomar ninguna medida para subsanar ningún caso de trabajo forzoso o trabajo infantil.

## REPARACIÓN POR LA PÉRDIDA DE INGRESOS

Semex no ha identificado ninguna pérdida de ingresos de familias vulnerables como resultado de las medidas adoptadas para eliminar el uso del trabajo forzoso o del trabajo infantil en nuestras actividades o cadenas de suministro, de forma que no ha sido necesario adoptar medidas reparatoras.

## CAPACITACIÓN

Impartimos formación continua obligatoria a todos nuestros empleados sobre nuestras políticas operativas, así como sobre las normativas de salud y seguridad y la legislación laboral. En 2024, crearemos e impartiremos formación a nuestro personal de compras y distribución para garantizar que comprendan cabalmente los derechos laborales, entre los que se incluyen los riesgos de trabajo forzoso y de trabajo infantil.

## EVALUACIÓN DE LA EFICACIA

Aún no hemos realizado una evaluación de la eficacia de nuestras políticas actuales para abordar el riesgo de trabajo forzoso y de trabajo infantil en nuestras cadenas de suministro.

## PLANES PARA 2024

En 2024, tenemos previsto iniciar las siguientes acciones en aras de cumplir nuestro compromiso de erradicar el trabajo forzoso y el trabajo infantil:

Áreas	Acciones
Diligencia debida	Involucrar a los actores de nuestra cadena de suministro con respecto a su cumplimiento de la legislación laboral aplicable y de las políticas sobre trabajo forzoso y trabajo infantil.
Capacitación	Crear una capacitación sobre el trabajo forzoso y el trabajo infantil y ponerla a disposición de todos los empleados.
Evaluación de la eficacia	Revisar anualmente la política y el programa.

El presente informe ha sido aprobado por el Consejo de Administración de The Semex Alliance de conformidad con las disposiciones del artículo 11(4)(a) de la Ley para el ejercicio fiscal que finaliza el 31 de diciembre de 2023.

De conformidad con los requisitos de la Ley, y en particular de su artículo 11, doy fe de que he revisado la información en el informe correspondiente a la empresa antes mencionada. Sobre la base de mi conocimiento, y habiendo actuado con diligencia razonable, doy fe de que la información en el informe es veraz, exacta y completa en todos sus aspectos fundamentales a efectos de la Ley para el ejercicio objeto del informe arriba indicado.

---

**Jean-François Morin**

Presidente

[Fecha]

Tengo facultad para obligar a The Semex Alliance.